

Índice de Igualdad de Género

en Navarra

2010 a 2015

Índice de Igualdad de Género en Navarra

1. Análisis de resultados

Con el Índice de Igualdad de Género el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat) aborda por vez primera la descripción integral de la igualdad de género en la sociedad navarra.

Otras estadísticas describen un aspecto de la realidad económica o social, como los salarios o la tasa de actividad, ofreciendo información desagregada por sexos, y permiten de ese modo obtener una idea precisa de la brecha que separa a hombres y mujeres en ese aspecto concreto de la realidad. El Índice de Igualdad de Género de Navarra, por el contrario, es una estadística que aspira a describir la igualdad de género como un aspecto de la realidad social en sí mismo, ofreciendo una descripción integral de los avances que se han producido en materia de igualdad de género en Navarra y comparándolos con la situación de otros países en Europa.

Los objetivos con los que se planteó la realización del Índice de Igualdad de Género fueron los siguientes:

- Describir el grado en el que la sociedad navarra ha avanzado en materia de igualdad de género y, a la inversa, el camino que le resta para alcanzar la plena igualdad entre mujeres y hombres.
- Comparar la situación en materia de igualdad de género en Navarra respecto a aquellas sociedades que constituyen para esta Comunidad un referente válido, por su nivel de desarrollo económico y social; o con respecto a aquellas otras que, por sus logros en esta materia, actúan como modelo para el resto.
- Monitorizar los avances que vienen teniendo lugar en materia de igualdad de género en Navarra, con la intención de evaluar las políticas y de diseñar nuevas actuaciones en pos de la igualdad de género.

Para alcanzar estos objetivos, Nastat ha considerado que la metodología más adecuada es la desarrollada por el Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE). EIGE ya ha realizado en tres ocasiones diferentes el Índice de Igualdad de Género (IIG), publicando datos relativos a los 28 países que actualmente forman parte de la Unión Europea y al agregado Unión Europea-28. En la última edición del IIG, EIGE ha publicado información relativa a los ejercicios 2005, 2010, 2012 y 2015; una serie con una amplitud de once años, suficiente para realizar una primera valoración de las tendencias en materia de igualdad de género en Europa.

Existen otras propuestas metodológicas, como las del Programa las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) asociadas al Índice de Desarrollo Humano (IDH). Frente a estas propuestas, las ventajas de la metodología de EIGE residen en que ésta ha sido pensada para describir la realidad de sociedades avanzadas tanto en lo económico como en lo político y lo social, y en que la elección de sus indicadores básicos no está constreñida por la disponibilidad de información comparable en un amplio conjunto de naciones del mundo. Además, EIGE aporta información sobre la igualdad de género en los países de Europa, que son los que constituyen el contexto frente al que Navarra debe compararse.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Origen de los datos. El Índice de Igualdad de Género se elabora a partir de información de diversas encuestas y organismos como son la Encuesta de Población Activa (Nastat e INE), Encuesta Social y de Condiciones de Vida (Nastat), Encuesta de Estructura Salarial (Nastat e INE), Estadística de la Renta (Nastat), Estadística de Matrícula Universitaria (Nastat y Ministerio de Educación), Parlamento de Navarra, Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Ministerio de Justicia), Sistema de Análisis de Balances Ibéricos (SABI), Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), Federaciones Deportivas de Navarra, European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) y Estadísticas Demográficas (Nastat).

En el IIG se emplean **31 indicadores** distintos para construir una representación completa y rigurosa de la igualdad entre hombres y mujeres. Los indicadores se agrupan en **14 subdimensiones** y éstas en **6 dimensiones** diferentes, que se corresponden con una faceta diferente de la realidad política, económica, social y familiar en la que tradicionalmente se han adjudicado papeles diferentes a las mujeres y a los hombres. Las seis dimensiones son:

Empleo. Esta dimensión queda representada mediante una serie de indicadores que miden el grado en que mujeres y hombres participan en el mercado de trabajo, y la calidad de los puestos de trabajo que ocupan considerando aspectos como las posibilidades que ofrecen de desarrollo profesional o conciliación familiar.

Dinero. En esta dimensión se consideran las diferencias entre hombres y mujeres en cuanto a los salarios que perciben o la renta de la que pueden disponer para la satisfacción de las necesidades de sus familias. La dimensión también valora si la renta se distribuye de manera más igualitaria en el grupo de los hombres o en el de las mujeres.

Conocimiento. Es la dimensión que contempla la obtención de conocimientos, sea mediante los sistemas de educación formal o mediante otras vías, así como la propensión a la especialización en determinadas áreas formativas. Por ejemplo, se mide si las mujeres tienen, como viene resultando tradicional en las sociedades desiguales, una mayor propensión a cursar carreras universitarias acordes con los tradicionales roles de género.

Tiempo. En esta dimensión se valora si mujeres y hombres realizan un uso diferente del tiempo que no es de trabajo. Considera el tiempo dedicado a los cuidados de otras personas (incluyendo menores, mayores y personas discapacitadas), a las labores del hogar y a otras actividades, como la práctica del deporte, la cultura o la participación en organizaciones de la sociedad civil.

Poder. El reparto entre hombres y mujeres de las posiciones que implican algún tipo de poder (político, económico o social) es una de las facetas más importantes de la igualdad de género. En la última edición del IIG se contemplan aspectos diversos de este reparto de poder: a los indicadores más convencionales, como la composición de las asambleas legislativas o la de los gobiernos nacionales y regionales, IIG les agrega otros sobre la composición por sexos de los órganos en los que se adoptan decisiones de primera magnitud sobre la financiación de la Investigación y el Desarrollo, los medios públicos de comunicación o los deportes olímpicos.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Salud. En esta dimensión se combinan indicadores subjetivos y objetivos del estado de salud, indicadores que permiten medir la frecuencia relativa con que hombres y mujeres incurren en conductas saludables o, por el contrario, en comportamientos nocivos para la salud y, finalmente, indicadores sobre el acceso de las personas a los servicios sanitarios.

2. El Índice de Igualdad de Género en Navarra y la medida de la igualdad por dimensiones y subdimensiones

En Navarra la igualdad de género alcanzó en 2015 69,2 puntos en una escala que toma valores entre el uno y el cien. Este valor se puede interpretar de dos maneras diferentes: la igualdad ha alcanzado un 69,2% de lo que podría lograr como máximo; pero la igualdad plena aún se encuentra lejos, a 30,8 puntos.

Tabla 1. Índice de Igualdad de Género y medida de la igualdad en las dimensiones y subdimensiones que componen el índice. 2015

CFN	NAVARRA	UE-28	ÍNDICE NAVARRA (UE-28=100)
Índice de Igualdad de Género	69,2	66,2	104
<i>Empleo</i>	71,1	71,5	100
Participación	77,0	79,8	97
Segregación y calidad del trabajo	65,7	64,0	103
<i>Dinero</i>	77,8	79,6	98
Recursos financieros	73,5	73,0	101
Situación económica	82,3	86,7	95
<i>Conocimiento</i>	64,5	63,4	102
Logro y participación	77,1	72,1	107
Segregación	53,9	55,6	97
<i>Tiempo</i>	68,8	65,7	105
Cuidados personales	73,7	70,0	105
Actividades sociales	64,1	61,6	104
<i>Poder</i>	58,8	48,5	121
Político	79,9	52,7	151
Económico	45,9	39,5	116
Social	55,4	55,0	101
<i>Salud</i>	88,2	87,4	101
Estado	94,1	91,2	103
Conducta	73,5	75,4	97
Acceso	99,1	97,1	102

Fuentes: Navarra: Nastat y UE-28: Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE).

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Las dimensiones en las que la igualdad plena se encuentra más próxima son, por este orden, la *salud*, 88,2; el *dinero*, 77,8; y el *empleo*, 71,1; mientras que aquellas donde la igualdad sólo se ha alcanzado en un grado menor son el *tiempo*, 68,8; el *conocimiento*, 64,5; y el *poder*, 58,8.

Por subdimensiones, destaca en el lado positivo la igualdad prácticamente plena que se observa en el *acceso a la sanidad* y el *estado de salud*, consecuencia de un sistema sanitario desarrollado y basado en el modelo de Servicio Nacional de Salud. La sociedad navarra también alcanza cotas altas de igualdad en *situación económica*, una subdimensión en la que se reúnen dos medidas de distribución de la renta. *Poder político*, que contempla la composición por sexos en diferentes ámbitos de representación política y de administración pública; y *participación* en el mercado de trabajo. En el lado opuesto, la plena igualdad de género se encuentra más lejos en los ámbitos del *poder económico*, 45,9, la *segregación* por estudios, 53,9 y el *poder social*, 55,4.

Algunos de estos resultados no son muy diferentes de los de otros países de la Unión Europea. Por ejemplo, en toda Europa se constata que los avances recientes en la participación de las mujeres en el terreno político no se ven correspondidos en el ámbito de la empresa privada, lo mismo que sucede en Navarra. Y del mismo modo, en Europa la igualdad de género es mayor en el acceso a los servicios básicos como la sanidad, que en el de la *segregación* en la formación o en los sectores económicos. En efecto, en Europa, y también en Navarra, las mujeres y los hombres siguen especializándose en estudios y empleándose en ramas de actividad diferentes.

Cuando se comparan los resultados de Navarra con los del conjunto de los países que forman parte de la Unión Europea, se aprecia que la sociedad Navarra obtiene mejores resultados en todas las dimensiones excepto en *dinero*. Sin embargo, exceptuando las dimensiones de *poder* y *tiempo*, en el resto las diferencias no parecen significativas. La dimensión *poder* refleja el reparto por sexos de los puestos que otorgan capacidad de decisión en las organizaciones políticas, económicas y sociales. La dimensión *tiempo* describe las diferencias en el uso del tiempo. Ahora bien, estos dos no son los ámbitos en los que Navarra haya avanzado más hacia la igualdad en términos absolutos, lo que ocurre es que el general de los países en Europa se encuentra aún peor en estas dos facetas de la igualdad de género. En el resto de las dimensiones, los resultados en Navarra son prácticamente equivalentes a los de la Unión Europea, y sólo en la dimensión *dinero* la situación en Navarra es un poco peor, aunque la diferencia es prácticamente inapreciable.

3. Evolución temporal de la Igualdad de Género en Navarra

En los cinco años que van desde 2010 a 2015 la evolución de Navarra en materia de igualdad de género ha sido positiva, al menos si se considera el Índice de Igualdad de Género, que es la medida más sintética de las que ofrece esta estadística.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Sin embargo, los avances no son muy notables, la mejora es de 2,3 puntos (recuérdese que la escala de la igualdad de género va del valor uno al cien). En realidad, lo que este resultado destaca es la lentitud con la que se avanza hacia el objetivo de la igualdad. Una manera diferente de apreciar esa lentitud consiste en calcular el número de años que deberán transcurrir hasta que se alcance la plena igualdad si la velocidad observada en el periodo 2010-15 se mantuviese constante en el futuro. En la medida más general, el número de años es 69, más de medio siglo.

Tabla 2. Evolución del Índice de Igualdad de Género y las medidas de igualdad en dimensiones y subdimensiones. 2005-2015

	2010	2012	2015	DIFERENCIA 2015-2010	EVOLUCIÓN	AÑOS PARA IGUALDAD PLENA
IIG	66,9	68,2	69,2	2,2	↑	69
<i>Empleo</i>	70,3	71,1	71,1	0,9	↑	165
Participación	77,9	77,6	77,0	-0,8	↓	-
Segregación y calidad del trabajo	63,4	65,2	65,7	2,3	↑	75
<i>Dinero</i>	77,4	77,4	77,8	0,3	↑	331
Recursos financieros	71,6	71,6	73,5	1,9	↑	71
Situación económica	83,7	83,7	82,3	-1,4	↓	-
<i>Conocimiento</i>	58,5	61,6	64,5	6,0	↑	30
Logro y participación	74,2	76,7	77,1	2,9	↑	40
Segregación	46,1	49,5	53,9	7,8	↑	29
<i>Tiempo</i>	68,8	68,8	68,8	-0,1	↓	-
Cuidados personales	73,7	73,7	73,7	0,0	=	-
Actividades sociales	64,3	64,3	64,1	-0,1	↓	-
<i>Poder</i>	55,4	56,6	58,8	3,4	↑	61
Político	71,2	75,0	79,9	8,6	↑	12
Económico	42,9	43,6	45,9	3,0	↑	92
Social	55,6	55,6	55,4	-0,2	↓	-
<i>Salud</i>	90,2	90,3	88,2	-2,1	↓	-
Estado	94,1	94,3	94,1	-0,1	↓	-
Conducta	78,8	78,8	73,5	-5,3	↓	-
Acceso	99,1	99,1	99,1	0,0	=	-

Fuentes: Navarra: Nastat. UE-28: EIGE.

El detalle por dimensiones y subdimensiones ofrece un panorama aún menos optimista. En algunas dimensiones y subdimensiones la igualdad ha retrocedido, en lugar de avanzar, entre 2005 y 2015. Así ha ocurrido, por ejemplo, en las dimensiones de *salud* y *tiempo*, aunque en este último caso la reducción es prácticamente inapreciable. El retroceso ha sido más intenso en las subdimensiones relativas a las *conductas* relacionadas con la salud y la *situación económica*. En otros casos, las mejoras en la medida de igualdad se han producido a un ritmo lento entre 2005 y 2015. En la dimensión

Índice de Igualdad de Género en Navarra

empleo, si la velocidad hacia la igualdad se mantuviera, la plena igualdad entre sexos tardaría siglo y medio en llegar; y en la dimensión *dinero* más de tres.

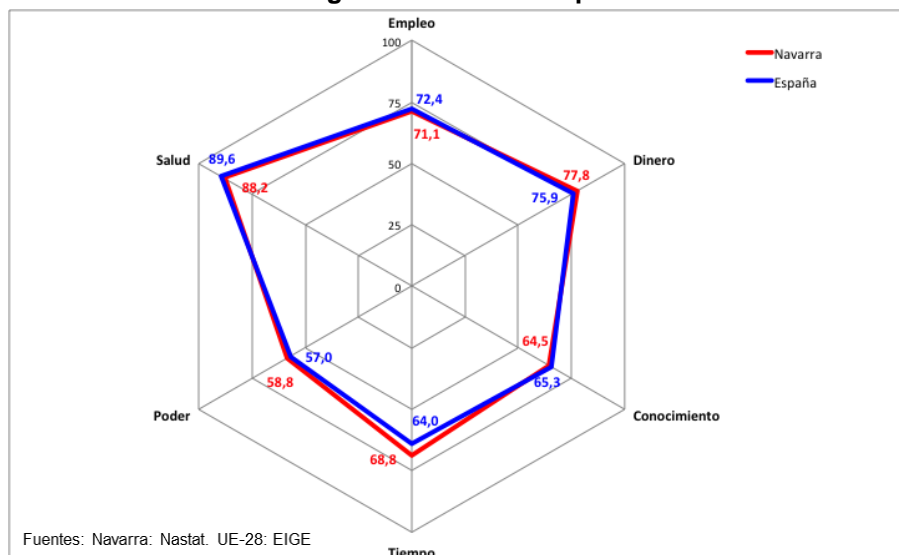
Estos resultados no representan estimaciones de lo que sucederá en el futuro y aunque han de interpretarse siempre con la máxima cautela permiten evidenciar que el camino hacia la igualdad de género está siendo, lo mismo en Navarra que en el resto de Europa, más lento de lo que sería deseable.

4. El Índice de Igualdad de Género en Navarra y en otros países y regiones de Europa

En apartados anteriores se han comparado los resultados obtenidos por Nastat en Navarra con los del conjunto de países en la Unión Europea. La Unión Europea, no obstante, dista de ser un conjunto de unidades perfectamente homogéneas; muy al contrario, en la UE-28 coexisten países con raíces económicas, culturales y políticas diversas entre sí, circunstancia que lógicamente se deja notar en el terreno de la igualdad de género. Por ejemplo, forman parte de la Unión Europea algunos de los países que pasan por ser los más avanzados del mundo en igualdad de género, junto con otros del Este de Europa en los que la igualdad de género no se ha encontrado nunca entre sus prioridades, o en los que las circunstancias económicas recientes no han favorecido la aplicación de políticas de género más ambiciosas.

Por razones de espacio es imposible efectuar comparaciones *vis a vis* entre Navarra y cada uno de los 28 países de la Unión. En lugar de ello, se expone una comparación muy sintética, que sólo llega al detalle de las dimensiones, entre Navarra y otros tres ámbitos geopolíticos: España, la Comunidad Autónoma de Euskadi, que es la única Comunidad Autónoma en España de la que se conoce que haya elaborado el Índice de Igualdad de Género también con idéntica metodología; y Suecia, que actúa como referencia del grado más avanzado de igualdad en Europa y en el mundo entero.

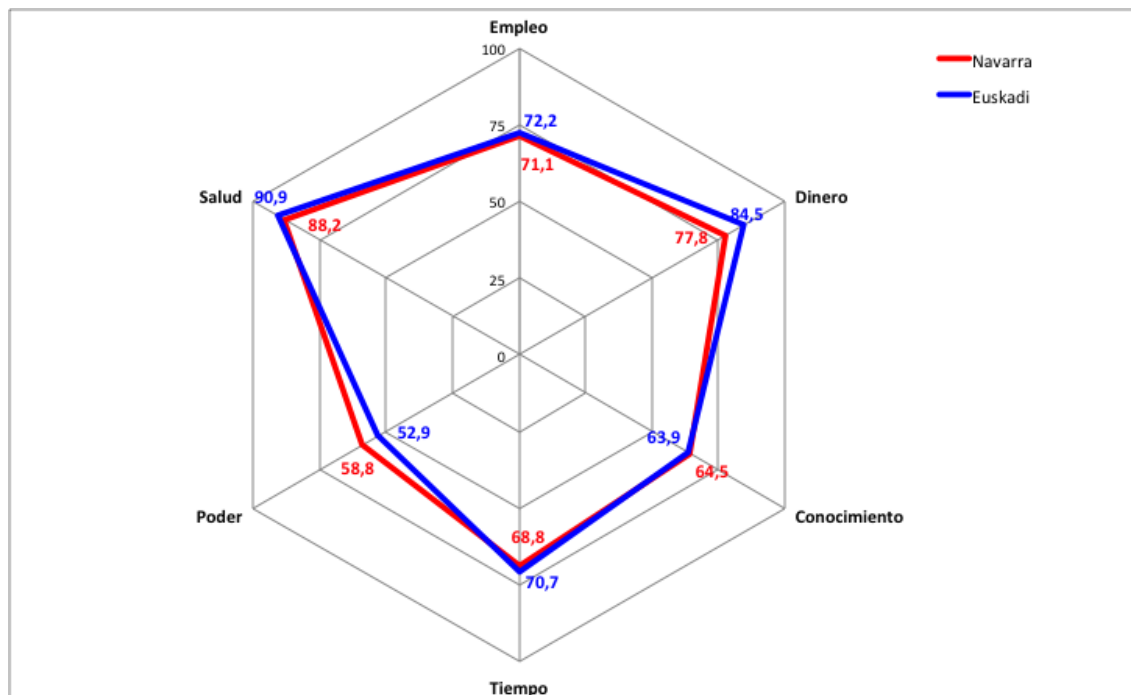
Gráfico 1. Indicadores de Igualdad de Género por dimensiones. Navarra y España. 2015



Índice de Igualdad de Género en Navarra

Los resultados del Índice de Igualdad de Género no son muy diferentes en Navarra y el conjunto de España. Navarra presenta un índice general algo mejor que el de España en 2015, pero la diferencia es de tan sólo un punto en una escala de cien. La ventaja de Navarra se concreta en tres de las seis dimensiones, *dinero*, *tiempo* y *poder*. En las tres dimensiones restantes España obtiene valores de igualdad ligeramente mejores. En cualquier caso, las diferencias tan sólo son levemente apreciables en la función *tiempo*, donde Navarra cuenta con una ventaja de unos cinco puntos.

Gráfico 2. Indicadores de Igualdad de Género por dimensiones. Navarra y Euskadi. 2015



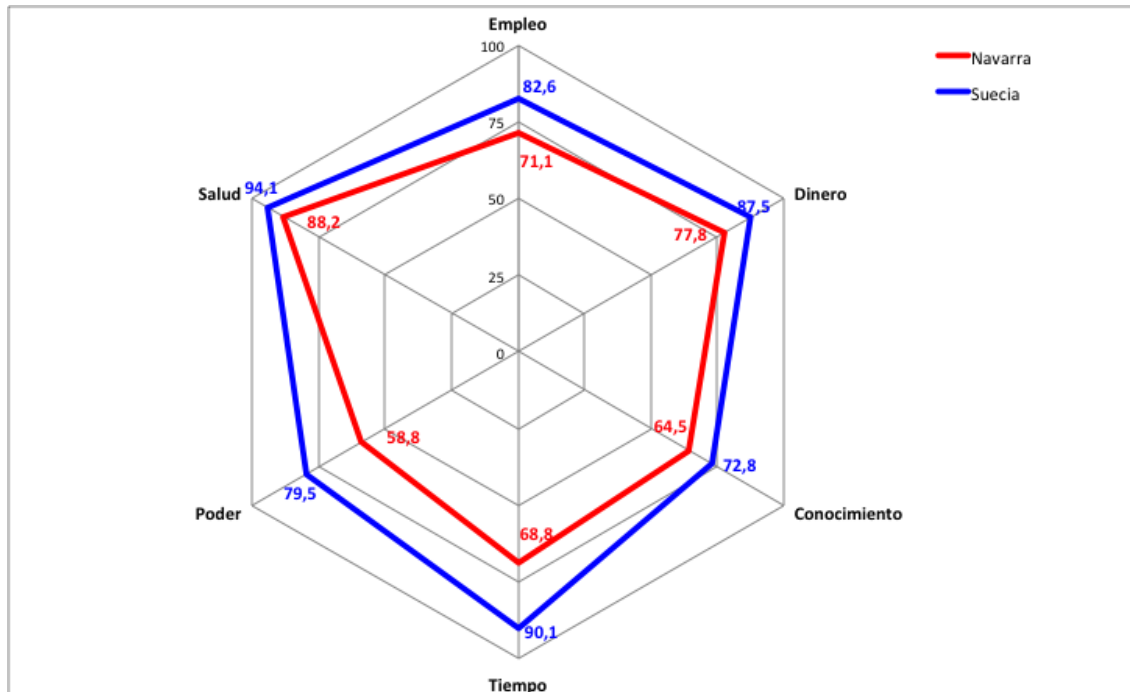
Fuentes: Navarra: Nastat. UE-28: EIGE.

Las conclusiones son similares cuando la comparación se realiza con Euskadi. Las diferencias vuelven a ser mínimas tanto en el índice general, sólo una décima de punto a favor de Euskadi, como en las dimensiones en las que se subdivide. Las mayores diferencias se perciben en la dimensión *dinero*, con una ventaja para Euskadi de unos seis puntos y medio y en la dimensión *poder*, algo menos de seis puntos a favor de Navarra; y en ambos casos podrían deberse a la definición, ligeramente distinta, de algunos indicadores.

En resumen, las diferencias en igualdad de género dentro de España se antojan poco importantes, sobre todo en las medidas más agregadas de la igualdad, lo cual resulta razonable teniendo en cuenta que los territorios considerados comparten buena parte de su legislación y de su cultura, y que se ven afectados por coyunturas económicas semejantes.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Gráfico 3. Indicadores de Igualdad de Género por dimensiones. Navarra y Suecia. 2015



Fuentes: Navarra: Nastat. UE-28: EIGE.

Las diferencias son mayores cuando la comparación se realiza con Suecia, un país que habitualmente se propone como modelo de progreso social y, en particular, como ejemplo de una sociedad que se preocupa por la igualdad en todas sus facetas, incluyendo la de género. Los resultados de Suecia en el IIG respaldan esta percepción: el país se encuentra muy cerca de la perfecta igualdad en las dimensiones de *salud* y *tiempo*, y obtiene resultados por encima del resto de los países de la UE-28 en cuatro de las seis dimensiones que recoge el IIG. Navarra se encuentra lejos de los logros de Suecia, sobre todo en los capítulos de *poder* y *tiempo*. En el otro extremo, Navarra tiene el mérito de haber logrado un nivel de igualdad cercano al de Suecia en la dimensión *salud*.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

5. La igualdad de género en Europa

Tabla 3. Índice de Igualdad de Género y medidas de igualdad por dimensiones en la UE-28. 2015

PAÍS	ÍNDICE IGUALDAD GÉNERO		EMPLEO		DINERO		CONOCIMIENTO	
	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN
Suecia	82,6	1	82,6	1	87,5	3	72,8	2
Dinamarca	76,8	2	79,2	2	86,6	5	73,6	1
Finlandia	73,0	3	74,7	6	86,4	6	61,3	14
Países Bajos	72,9	4	76,7	3	86,8	4	67,3	6
Francia	72,6	5	72,1	14	86,1	7	66,1	8
Reino Unido	71,5	6	76,6	4	81,2	13	71,8	3
Bélgica	70,5	7	73,8	9	87,5	2	71,1	4
Irlanda	69,5	8	73,9	8	84,7	9	66,4	7
Navarra	69,2	9	71,1	18	77,8	16	64,5	11
Luxemburgo	69,0	10	74,0	7	94,4	1	69,4	5
Eslovenia	68,4	11	71,8	16	81,6	12	55,0	22
España	68,3	12	72,4	12	75,9	18	65,3	9
Alemania	65,5	13	71,4	17	84,2	10	52,9	26
Austria	63,3	14	76,1	5	85,9	8	63,2	12
Italia	62,1	15	62,4	29	78,6	15	61,4	13
Malta	60,1	16	71,0	19	82,4	11	65,2	10
Bulgaria	58,0	17	68,6	22	61,9	28	53,3	24
Letonia	57,9	18	73,6	10	64,3	27	48,9	29
Polonia	56,8	19	66,8	25	73,3	20	56,0	19
Lituania	56,8	20	73,2	11	65,6	26	55,8	20
Estonia	56,7	21	72,1	13	66,7	25	53,2	25
Portugal	56,0	22	72,0	15	70,9	21	54,8	23
Chipre	55,1	23	70,7	20	79,2	14	58,5	16
República Checa	53,6	24	66,1	26	75,9	17	57,3	17
Croacia	53,1	25	69,4	21	69,9	24	49,8	28
Rumanía	52,4	26	67,1	24	59,4	29	51,8	27
Eslovaquia	52,4	27	65,5	27	74,0	19	60,0	15
Hungría	50,8	28	67,2	23	70,7	23	56,9	18
Grecia	50,0	29	64,2	28	70,7	22	55,6	21

Fuentes: Navarra: Nastat. UE-28: EIGE.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Tabla 3 (continuación). Índice de Igualdad de Género y medidas de igualdad por dimensiones en la UE-28. 2015

PAÍS	ÍNDICE IGUALDAD GÉNERO		TIEMPO		PODER		SALUD	
	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN	MEDIDA DE IGUALDAD	POSICIÓN
Suecia	82,6	1	90,1	1	79,5	1	94,1	1
Dinamarca	76,8	2	83,1	3	61,5	4	89,6	9
Finlandia	73,0	3	77,4	4	65,3	3	89,7	8
Países Bajos	72,9	4	83,9	2	52,9	12	89,9	7
Francia	72,6	5	67,3	11	68,2	2	87,1	15
Reino Unido	71,5	6	69,9	8	53,0	11	93,1	2
Bélgica	70,5	7	65,3	13	53,4	9	86,3	16
Irlanda	69,5	8	74,2	6	48,6	13	90,6	5
Navarra	69,2	9	68,8	10	58,8	6	88,2	13
Luxemburgo	69,0	10	69,1	9	43,5	15	89,0	11
Eslovenia	68,4	11	72,9	7	60,6	5	87,7	14
España	68,3	12	64,0	16	57,0	7	89,6	10
Alemania	65,5	13	65,0	14	53,0	10	90,5	6
Austria	63,3	14	61,2	17	34,9	19	91,7	4
Italia	62,1	15	59,3	18	45,3	14	86,3	17
Malta	60,1	16	64,2	15	27,4	24	91,8	3
Bulgaria	58,0	17	42,7	29	56,0	8	76,4	28
Letonia	57,9	18	65,8	12	39,0	16	78,4	27
Polonia	56,8	19	52,5	21	35,1	18	82,2	24
Lituania	56,8	20	50,6	24	36,6	17	79,1	26
Estonia	56,7	21	74,7	5	28,2	23	81,5	25
Portugal	56,0	22	47,5	26	33,9	20	83,6	21
Chipre	55,1	23	51,3	22	24,7	25	88,2	12
República Checa	53,6	24	57,3	19	22,6	27	86,0	18
Croacia	53,1	25	51,0	23	28,5	22	83,3	22
Rumanía	52,4	26	50,3	25	33,2	21	70,4	29
Eslovaquia	52,4	27	46,3	27	23,1	26	85,3	20
Hungría	50,8	28	54,3	20	18,7	29	86,0	19
Grecia	50,0	29	44,7	28	21,7	28	83,1	23

Fuentes: Navarra: Nastat. UE-28: EIGE.

La **tabla 3** muestra a los países de la UE-28 ordenados de acuerdo con el valor que alcanzaron en el IIG en 2015. La clasificación esconde un patrón que se repite, aunque con algunas variaciones, en cada una de las seis dimensiones. De acuerdo con este patrón, las primeras posiciones de la clasificación son ocupadas por los países del norte de Europa, especialmente Suecia y Dinamarca, dos naciones cuya cultura política ha quedado marcada por el predominio de los partidos de corte socialdemócrata durante la mayor parte del siglo XX. Completan la primera mitad de la clasificación los países de

Índice de Igualdad de Género en Navarra

mayor tradición europeísta, es decir, los quince estados que forman parte de la Unión Europea al menos desde la ampliación de 1995. El resto de los países europeos, cuya incorporación al proyecto europeo ha sido más reciente, ocupan por lo general la segunda mitad de la clasificación. Las tres únicas excepciones a este patrón son: Eslovenia, que se encuentra en la primera mitad de la clasificación; y Portugal y Grecia, dos países del Sur que se encuentran en la segunda mitad. Particularmente preocupante es el caso de Grecia, que es el país con una menor igualdad de género de Europa, según la metodología de EIGE.

Si Navarra se insertara en esta clasificación ocuparía el puesto noveno, es decir, se situaría junto con el resto de los Estados de mayor tradición europeísta y un mayor grado de igualdad en materia de género. El valor del IIG en Navarra es perfectamente equiparable al de países como Francia, el Reino Unido o Luxemburgo, y se encuentra incluso ligeramente por encima de Alemania, Austria o Italia.

El referido patrón que separa Europa en dos partes se repite en las seis dimensiones de la igualdad, aunque con algunas excepciones.

En la dimensión *empleo* los países nórdicos ocupan, lo mismo que en la clasificación general, las posiciones más privilegiadas, aunque su ventaja sobre los demás no es tan acusada; y en la base de la clasificación Italia acompaña a Grecia.

En la dimensión *dinero* no se cumple la regla que reserva los primeros puestos a los países nórdicos. En su lugar Luxemburgo y Bélgica ocupan las primeras posiciones, sin duda beneficiados por sus altos niveles salariales en general, que influyen favorablemente en la medida de igualdad a través del coeficiente de corrección (ver la formulación de la medida de igualdad empleada en IIG en el documento sobre metodología).

La dimensión *conocimiento* es la segunda y última que no está liderada por Suecia. En este caso, el privilegio de ocupar el primer lugar le corresponde a otro representante del mundo socialdemócrata: Dinamarca. En esta dimensión también sorprende la posición retrasada de Alemania.

En la dimensión *tiempo* vuelve a apreciarse el mismo patrón que en la clasificación general. Las excepciones a esta regla las representan dos países del este -Estonia y Eslovenia- que alcanzan valores de igualdad por encima de los de otros más desarrollados, incluyendo el Reino Unido, Francia o Alemania.

En *poder* el grado de igualdad alcanzado es en general menor que en el resto de las dimensiones. Suecia lidera la clasificación con una ventaja mayor que en cualquier otra dimensión. Puede decirse que es el único país en el que se ha alcanzado un razonable acceso de las mujeres a los órganos decisores de las organizaciones políticas, económicas y sociales. En esta dimensión también sorprende la posición relativamente adelantada de países como Eslovenia, que ocupa el 5º puesto; y Bulgaria, que se sitúa en 8º lugar. También Navarra y España mejoran en esta particular clasificación sus resultados en el índice general ocupando, respectivamente, las posiciones 6ª y 7ª.

Índice de Igualdad de Género en Navarra

Por último, en la dimensión *salud* se encuentran algunas de las excepciones más notables a la regla general, con un podio ocupado por Suecia, Reino Unido y Malta. Ésta es también la dimensión en la que las diferencias entre países son más tenues y en la que, en general, la igualdad entre los sexos ha avanzado más.